



365 решений
для кадровика

Изменения в работе с персданными, которые надо учесть кадровому специалисту

Екатерина Бобарыкина

Юрист по защите данных в IT-гиганте,
партнер проекта Трудовой комплаенс

Реформа 2022-2023: что изменилось в регулировании персональных данных (ПД)?

Прозрачность процессов обработки для субъекта

- Изменение требований к политике обработки данных: описание всех параметров обработки для каждой цели (п.2 ч.1. ст.18.1. ФЗ-152)
- Изменение требований к согласию: конкретность и однозначность (ч.1 ст.9 ФЗ-152)
- Сокращение сроков для ответа субъектам до 10 рабочих дней (ч.1 ст.20 ФЗ-152)

Большая подотчетность перед регулятором

- Уведомления об утечках в течение 24 часов (ч.5.1. ст.21 ФЗ-152)
- Уведомление о трансграничной передаче (ч.3 ст.12 ФЗ-152)
- Фиксация факта уничтожения данных по правилам РКН (ч. 7 ст. 21 ФЗ-152, Приказ РКН от 28.10.2022 №179)



Задачи кадрового специалиста

1. Провести аудит HR-процессов работы с данными сотрудников - самостоятельно или предоставить инфо

- выявить HR-процессы: *поиск кандидатов, проверка кандидатов, оформление приема, командировки, отпуск, больничные, корп. льготы и «плюшки», обучение, выплата ЗП, зарплатные проекты, КЭДО, увольнение, отчетность и др.*
- сформулировать цели обработки
- зафиксировать состав данных, места и сроки хранения
- выявить третьих лиц, которым передаются данные

2. Передать результаты юристу (!) для обновления ЛНА

Требования к политике и другим ЛНА по вопросам ПД

Для каждой цели указаны:

- ✓ категории и перечень ПД
- ✓ категории субъектов (кандидаты, работники, родственники работников, контрагенты и их представители, посетители и др)
- ✓ способы обработки
- ✓ сроки обработки и хранения
- ✓ порядок уничтожения



Предметность и однозначность

Согласие на обработку персональных данных должно быть **конкретным**, предметным, информированным, сознательным и **однозначным** (ч.1 ст.9 ФЗ-152)

- ✓ Сформулируйте четкую цель

~~«Осуществление трудовых отношений»~~

- ✓ Раскройте все параметры обработки

- перечень данных и возможных действий с ними
- срок обработки
- перечень третьих лиц, которым данные могут передаваться
- корреспондирующая этим параметрам **цель**

Чеклист для кадровика

- ✓ Пересмотреть комплект согласий (привлечь юриста!)
- ✓ Обновить формы согласий, если они не соответствуют требованиям конкретности и однозначности (привлечь юриста!)
- ✓ Заложить **ресурс** на переподписание согласий с сотрудниками

NB! Помните про принцип «не согласием единым»



Уведомление РКН об утечке

о факте утечки - в течение 24 часов с момента выявления

о результатах внутреннего расследования - в течение 72 часов с момента выявления

Утечка - факт неправомерной или случайной передачи (предоставления, распространения, доступа) персональных данных, повлекшей нарушение прав субъектов персональных данных

Роль кадрового специалиста

- ✓ Информировывает ответственное лицо о выявленном инциденте
- ✓ Предоставляет необходимую информацию рабочей группе по расследованию инцидента
- ✓ Участвует в дисциплинарной проверке в отношении сотрудника
- ✓ Привлекает виновного сотрудника к дисциплинарной ответственности (если применимо)

Направление справки 2НДФЛ другому сотруднику

Бывшему сотруднику не заблокировали учетку в 1С и он скачал выгрузку с зарплатами сотрудников

HR собирает список детей на участие в детском празднике в Google таблице с доступом всем, у кого есть ссылка. Сотрудник переслал ссылку своему другу-менеджеру агентства праздников



Уведомление о намерении осуществить трансграничную передачу

Чеклист для кадровика

- ✓ Определите, имеет ли место трансграничная передача (привлечь юриста!)
- ✓ Выясните у к/а, какие меры защиты ПД он принимает и в каких случаях прекращает обработку
- ✓ Подайте уведомление в РКН до передачи

Примеры в HR

- ✓ Направление в заграничную командировку
- ✓ Договор с иностранным кадровым агентством
- ✓ Договор с иностранным консультантам



Екатерина Бобарыкина

Партнер проекта Трудовой комплаенс,
юрист по защите данных в IT-гиганте



@eabobarykina

Рассказываем о рисках, о которых
не подозревает 90% работодателей

Трудовой комплаенс



<https://laborcompliance.ru>



<https://t.me/laborcompliance>



info@laborcompliance.ru

