

365 решений
для кадровика

Изменения по охране труда - 2024

Подсказки, как кадровому специалисту учесть все изменения по охране труда в своей работе

Марина Шобонова

инспектор по охране труда ФГБУ «12 КДЦ» Минобороны России, эксперт по независимой оценке квалификации в области охраны труда, специалист в области аудита и консалтинга по вопросам применения СУОТ, преподаватель Высшей школы Охраны труда, автор статей по охране труда в профессиональных изданиях



Цифровая трансформация и риск-ориентированные подходы в охране труда

Изменения в законодательстве по охране труда, начатые в 2021 году, и происходящие в настоящее время, направлены на формирование риск-ориентированной политики в области охраны труда, нацеленной на повышение мотивации работников не только соблюдать требования безопасности, но быть вовлеченным в процессы управления охраной труда.

2024 год будет таким же сложным в этот переходный период, а значит и кадровикам придется учитывать новые изменения в работе, которые коснутся каждого работодателя - без исключения.





Что ждет нас в 2024 году

- новые правила по охране труда при работах в особых температурных условиях
- новые правила по охране труда при работах в условиях воздействия виброакустических факторов
- изменение методики проведения специальной оценки условий труда
- новый порядок проведения предварительных и периодических медицинских осмотров
- внедрение информационного взаимодействия посредством личного кабинета работодателя по охране труда
- внедрение Единой государственной информационной системы учета несчастных случаев на производстве.
- изменения в порядке обучения и повышения квалификации сотрудников организаций государственной экспертизы условий труда
- переход на Единые типовые нормы СИЗ до 31.12.2024



Переход на ЕТН завершается в 2024 году

- обеспечить разработку локального нормативного акта, устанавливающего порядок обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами, **распределение обязанностей и ответственности должностных лиц** за этапы обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами, с учетом особенностей **структуры управления организации и требований Правил обеспечения СИЗ** (Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 766н).
- переработать должностные инструкции
- переработать ПВТР по дисциплинарным взысканиям (на случай отказа работника применять правильно СИЗ или несанкционированного хранения СИЗ у работников в нерабочее время)





Выдавайте направление на медосмотр и психиатрическое освидетельствование

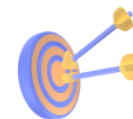
- [ID проекта 02/08/07-23/00139809](#)
- в новом документе указано, что если у соискателя или работника при проведении медосмотра будут выявлены психиатрические противопоказания, его направят для прохождения обязательного психиатрического освидетельствования. Такое освидетельствование проводится за счет иницилирующей стороны, **а не за счет соискателя или ОМС.**
- полис ДМС или ОМС больше **в направлении** указывать не нужно. Номер медицинского страхового полиса обязательного и (или) добровольного медицинского страхования обязательно указывать только **при оплате медицинского осмотра за счет средств ОМС.** Если же за медосмотр платит сам работодатель, то и полис указывать не требуется.
- еще одно важное изменение — направления на медосмотр можно будет вести не на бумаге, а **в электронной форме**, при этом работник и уполномоченный от работодателя будут подписывать его не простой, а **усиленной квалифицированной электронной подписью.** Нет УКЭП — заполняйте по старинке.





О Единой государственной информационной системе учета несчастных случаев на производстве.

- [Проект Федерального закона от 25.07.2023 № 409465-8](#) О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации о единой государственной информационной системе учета несчастных случаев на производстве.
- Что меняется. Планируется, что с 1 января 2024 года в России запустят Единую государственную информационную систему учета несчастных случаев на производстве (ЕГИС). По мнению чиновников, она позволит собирать точные и объективные данные о пострадавших и погибших от несчастных случаях во всех отраслях экономики.
- внедрение Единой государственной информационной системы учета несчастных случаев на производстве запланировано в отношении Т, Г, С несчастных случаев.





Вопрос № 1. Нужно ли дистанционным работникам (в основном менеджеры по продажам) проводить инструктажи по охране труда и медосмотры и если да, то какие?



Инструктажи, обучение по охране труда и медосмотры дистанционным работникам проводить не нужно. Исключение – случай, когда необходимость инструктажа по охране труда дистанционных работников прописана в локальных нормативных актах работодателя либо если работодатель выдал или порекомендовал дистанционному работнику для работы оборудование и средства.

Работодатель дистанционного работника должен:



- ознакомить дистанционного работника с требованиями охраны труда при работе с оборудованием и средствами, которые он рекомендовал или выдал для работы (ч. 5 ст. 312.3 ТК);
- расследовать и вести учет несчастных случаев и профессиональных заболеваний (абз. 17 ч. 2 ст. 214 ТК);
- выполнять предписания ГИТ и рассматривать представления органов общественного контроля (абз. 20 ч. 2 ст. 214 ТК);
- обеспечивать обязательное социальное страхование (абз. 21 ч. 2 ст. 214 ТК).

Других обязанностей по охране труда в отношении дистанционных работников у работодателя **нет, если иное не предусмотрено трудовым договором или локальными нормативными актами** организации (ст. 8, 9, 22, 214, 312.3 ТК). В том числе у работодателя нет обязанности проводить медосмотры, обучение охране труда и инструктажи по охране труда для дистанционного работника, если только это не прописано в локальных нормативных актах работодателя.





Вопрос № 2. Добрый день, с 1 сентября при предрейсовом осмотре водителей предельный порог артериального давления установлен 140/90, у нас водитель гипертоник (1-2 степени) давление у него при измерении на работе 145-150 верхняя граница, скажите, какие документы он должен принести от участкового терапевта для установления, для него индивидуального давления при прохождении предрейсового осмотра.

Если у работника выявили отклонение величины артериального давления или частоты пульса, проводится повторное исследование не более двух раз с интервалом от 5 до 10 минут. Это указано в подпункте 7 пункта 12 Порядка (Приказ Минздрава РФ от 30.05.2023 N 266Н).

Если давление не приходит в норму, медработник обязан сообщить работодателю о наличии противопоказаний к работе, работник отстраняется от работы, и направляется на внеочередной медосмотр. См. приказ МЗ № 29н: «19. Внеочередные медицинские осмотры (обследования) проводятся на основании выданного работодателем направления на внеочередной медицинский осмотр при наличии медицинских рекомендаций **по итогам медицинских осмотров** и/или после нетрудоспособности работника».

Комиссия будет решать, может работник трудиться, или нет.



35	Болезни, характеризующиеся повышенным кровяным давлением:	110 - 115		
	а) заболевания с выраженными нарушениями функции, осложненные хронической сердечной недостаточностью III - IV функционального класса по NYHA и/или жизнеугрожающими нарушениями ритма и проводимости сердца		1 - 5	6 - 22
	После лечения решение вопроса о профессиональной пригодности принимается врачебной комиссией с учетом степени функциональных нарушений, наличия осложнений, заключения врача кардиолога			
	б) артериальная гипертензия II стадии и выше, 2 степени и выше		1.29.2, 1.29.3	16, 18, 21
	в) артериальная гипертензия I стадии и выше, 1 степени и выше			19.2, 19.3



Благодарю за внимание!

