

Новый порядок обучения и аккредитации организаций, проводящих обучение своих работников по охране труда

АЛЕКСЕЙ АНОХИН

Кандидат экономических наук

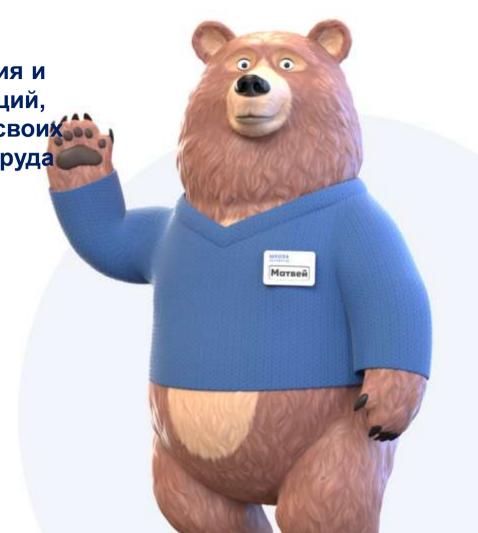
Внештатный преподаватель ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России

Сертифицированный специалист NEBOSH по охране труда и Национального Совета по Реанимации (эксперт/практик)

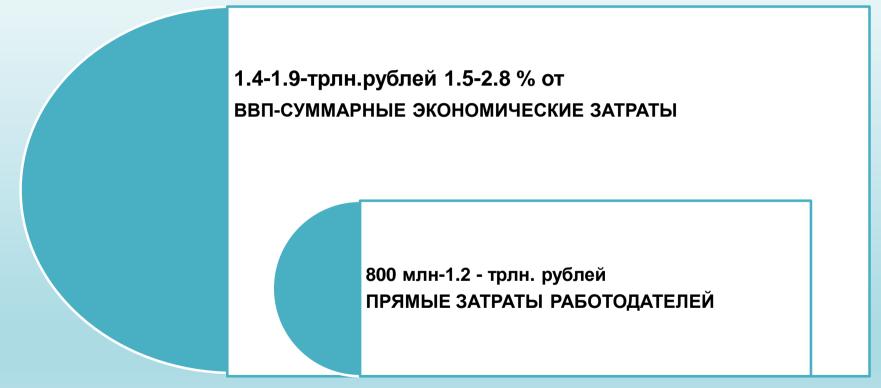
Сертифицированный лектор – Российского Общества «Знание»



8 (929) 508-01-48
info@expschool.ru
expschool.ru



ЕЖЕГОДНЫЕ ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ЗАТРАТЫ, СВЯЗАННЫЕ С НЕБЛАГОПРИЯТНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА



Экономические причины для поддержания стандартов ОТ

связаны с тем, что несчастные случаи и профзаболевания обходятся дорого для компании и ведут к прямым и косвенным затратам:





8-40 РУБ

ПРЯМЫЕ ЗАТРАТЫ

затраты, понесенные как прямое следствие несчастных случаев и легко измеримые, например:

- 🌺 компенсация пострадавшему и выплата по искам
- 💠 ущерб активам (здания, оборудование, транспорт) и ремонт
- 🌣 потеря сырья, поврежденная продукция
- 🎨 потеря времени из-за простоя
- увеличенные страховые взносы
- штрафы контролирующих органов

КОСВЕННЫЕ ЗАТРАТЫ

потери, которые могут быть отдалены во времени от несчастного случая и которые сложно проанализировать

- 🌞 потеря репутации компании,
- потерянные возможности из-за простоя и ущерба оборудованию,
- 🏶 затраты на расследование,
- время, потраченное административным персоналом, повторное обучение



Экономические причины для поддержания стандартов ОТ



Работодатель может застраховать некоторые потери, но не все, иначе выплаты в страховую компанию будут высоки и невыгодны для работодателя.





НЕЗАСТРАХОВАННЫЕ ЗАТРАТЫ

ПРЯМЫЕ

Штрафы контролирующих органов
 Потеря времени из-за простоя
 Часть оплаты ремонта (франшиза)
 Потери сырья
 Поврежденная продукция

Увеличенные страховые взносы

КОСВЕННЫЕ

 Затраты и время на расследование, первую помощь
 Повторное обучение
 Потеря репутации и имиджа 8-40 РУБ

1 РУБ



ЗАСТРАХОВАННЫЕ ЗАТРАТЫ



1 РУБ

ПРЯМЫЕ

- Компенсация пострадавшему
- Выплата по искам
- Ущерб активам (здания, оборудование, транспорт)

КОСВЕННЫЕ

- 8-40 № Приостановка деловой активности
 - Ответственность за качество выпускаемой продукции
 - 🦫 Наем замещающего персонала



Постановлением Правительства Российской Федерации от 16 декабря 2021 г. N 2334 "Об утверждении Правил аккредитации организаций, индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда, и требований к организациям и индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги в области охраны труда"

ТРЕБОВАНИЯ К ОРГАНИЗАЦИЯМ И ИНДИВИДУАЛЬНЫМ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЯМ, ОКАЗЫВАЮЩИМ УСЛУГИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

4. Виды услуг в области охраны труда, для осуществления которых необходима аккредитация:

осуществление функций службы охраны труда или специалиста по охране труда работодателя, численность работников которого не превышает 50 человек;

обучение работодателей и работников вопросам охраны труда.

Аккредитация в области охраны труда не требуется в случае, когда работодателем создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда, а также в случае, когда работодателем организуется проведение обучения и проверка знания требований охраны труда своих работников.



Глава 35. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ И РАБОТНИКА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

Статья 214. Обязанности работодателя в области охраны труда



обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;

Статья 219. Обучение по охране труда

Порядок обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, а также требования к организациям, оказывающим услуги по проведению обучения по охране труда, устанавливаются Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социальнотрудовых отношений.

Постановление Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 № 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда"

I. Общие положения

- 4. Обучение по охране труда осуществляется в ходе проведения:
- а) инструктажей по охране труда;
- б) стажировки на рабочем месте;
- в) обучения по оказанию первой помощи пострадавшим;
- г) обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты;
- д) обучения по охране труда у работодателя, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, или в организации, у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда (далее обучение требованиям охраны труда).
- 8. Предусматриваются следующие виды инструктажа по охране труда:
- а) вводный инструктаж по охране труда;
- б) инструктаж по охране труда на рабочем месте;
- в) целевой инструктаж по охране труда.
- 12. Проводятся следующие виды инструктажа по охране труда на рабочем месте:
- а) первичный инструктаж по охране труда;
- б) повторный инструктаж по охране труда;
- в) внеплановый инструктаж по охране труда.
- 14. Повторный инструктаж по охране труда проводится не реже одного раза в 6 месяцев.
- 16. Внеплановый инструктаж по охране труда проводится для работников организации в случаях, обусловленных:
- ж) перерывом в работе продолжительностью более 60 календарных дней;
- з) решением работодателя.
- 18. Инструктаж по охране труда на рабочем месте проводится в объеме мероприятий и требований охраны труда, содержащихся в инструкциях и правилах по охране труда, разрабатываемых работодателем, и включает в том числе вопросы оказания первой помощи пострадавшим.

Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от **29.10.2021** № 772н "Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем"

- №1. Указания о необходимости соблюдения правил внутреннего распорядка
- №2. Требования по выполнению режимов труда и отдыха при выполнении соответствующих работ
- №3. Перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, которые могут воздействовать на работника в процессе работы, а также перечень профессиональных рисков и опасностей
- №4. Перечень специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, выдаваемых работникам в соответствии с установленными правилами и нормами (или ссылку на локальный нормативный документ работодателя)
- №5. Порядок уведомления о случаях травмирования работника и неисправности оборудования, приспособлений и инструмента (или ссылку на локальный нормативный документ работодателя)
- №6. Правила личной гигиены и эпидемиологические нормы, которые должен знать и соблюдать работник при выполнении работы Что включить в новые инструкции по ОТ в компании
- Раздел «Требования охраны труда перед началом работы»

порядок подготовки рабочего места;

порядок проверки исходных материалов (заготовки, полуфабрикаты) (при наличии);

порядок осмотра работником средств индивидуальной защиты до использования;

порядок проверки исправности оборудования, приспособлений и инструмента, ограждений, сигнализации, блокировочных и других устройств, защитного заземления, вентиляции, местного освещения, наличия предупреждающих и предписывающих плакатов (знаков)

▶ Раздел «Требования охраны труда во время работы» способы и приемы безопасного выполнения работ, использования оборудования, транспортных средств, грузоподъемных механизмов, приспособлений и инструментов;

требования безопасного обращения с исходными материалами (сырье, заготовки, полуфабрикаты); указания по безопасному содержанию рабочего места;

действия, направленные на предотвращение аварийных ситуаций;

требования, предъявляемые к правильному использованию (применению) средств индивидуальной защиты работников.

▶ Раздел «Требования охраны труда в аварийных ситуациях» перечень основных возможных аварий и аварийных ситуаций и причины, их вызывающие; действия работников при возникновении аварий и аварийных ситуаций; действия по оказанию первой помощи пострадавшим при травмировании, отравлении и других повреждениях здоровья

(исходя из результатов оценки профессиональных рисков).

➤ Разделе «Требования охраны труда по окончании работ»

В этом разделе необходимо указать действия при приеме и передаче смены в случае непрерывного технологического процесса и работы оборудования. Это означает, что сдающий смену должен передать своему сменщику не только сведения обо всех замеченных неисправностях, и о других обстоятельствах, имеющих значение для безопасности, но и чек лист при приеме и передаче смены.

Кто утверждает инструкции по охране труда

Инструкции по охране труда утверждает работодатель (руководитель организации) или уполномоченное им лицом. Обязательным является учет мнения представительного органа работников (ст. 212 и 372 ТК РФ). Если у вас нет представительного органа, это очень плохо. Тем самым вы обратите на себя внимание проверяющих органов.

Пересмотр инструкций по охране труда для работников в новом проекте установлен с периодичностью не реже одного раза в 5 лет.

5

Автотранспортный

участок №3

6

Матвеевич, руководитель

службы охраны труда

Матвеев

Матвеев Матвей

8

Петров

2

Петров

Иван

Иванович

01.09.2022

3

Сварщик

4

11.01.1988

Журнал регистрации инструктажей на рабочем месте Титульный лист

Журнал регистрации инструктажей на рабочем месте

Наименование

подразделения, в

котором будет

осуществлять

трудовую

деятельность

работник.

прошедший

инструктаж по

охране труда

Автотранспортный

Автотранспортный

участок №3

участок №3

Фамилия, имя,

отчество (при

наличии), профессия

(должность)

работника,

проводившего

инструктаж по охране

труда

Егоров Николай

Николаевич,

начальник автотранспортного

участка №3

Николаевич.

начальник

Егоров Николай

Внутренние листы

Полпись

работника,

прошедшего

инструктаж по

охране труда

(можно добавить

столбец -дата

прохождения

стажировки,

допуск к сам работе, колл смен)

Петров

Петров

Подпись работника,

проводившего

инструктаж по

охране труда

Егоров

Егоров

Наименование локального

акта (локальных актов), в

объеме требований

которого проведен

инструктаж по охране

труда

Программа инструктажа

Инструкция по охране

на рабочем месте

труда № 12

Общество с ограниченной ответственностью ООО «Школа Экспертов»

Автотранспортный участок №3

Число, месян, год

рождения

работника,

прошедшего

инструктаж по

охране труда

11.01.1988

11.01.1988

(наименование организации, структурного подразделения)

Профессия

(должность)

работника,

прошедшего

инструктаж по

охране труда

Сварщик

Сварщик

Фамилия, имя,

отчество (работ-

ника,

прошедшего

инструктаж по

охране труда

Петров

Иван

Иванович

Петров

Иван

Дата проведения

инструктажа по

охране труда

01.09.2022

01.09.2022

- Начат 20 Γ.
- 20 Окончен « **>>**
- Γ.

Вил

инструкта

жа

первичный

целевой

Причина

проведения

инструктажа по

ОТ (для

внепланового

или целевого)

Наряд-допуск №

1 от 01.09.2022

III. Организация и проведение стажировки на рабочем месте

Вид обучения Характеристики

Стажировка на

Стажировка по охране труда на рабочем месте проводится в целях приобретения работниками практических навыков безопасных методов и приемов выполнения работ в процессе трудовой деятельности. рабочем месте

К стажировке на рабочем месте допускаются работники, успешно прошедшие в установленном порядке инструктаж по охране труда и обучение требованиям охраны труда по программам, указанным в пункте 46 Правил.

Перечень профессий и должностей работников, которым необходимо пройти стажировку на рабочем месте, устанавливается работодателем с учетом мнения профсоюзного или иного уполномоченного работниками органа (при наличии). Обязательному включению в указанный перечень подлежат наименования профессий и должностей работников, выполняющих работы повышенной опасности.

Стажировка на рабочем месте осуществляется по программе стажировки на рабочем месте или в соответствии с иным локальным нормативным актом работодателя, включающим в себя отработку практических навыков выполнения работ с использованием знаний и умений, полученных в рамках обучения требованиям по охране труда.

Программа стажировки на рабочем месте или иной локальный нормативный акт, определяющий объем мероприятий для ее проведения, утверждается работодателем с учетом мнения профсоюзного или иного уполномоченного работниками органа (при наличии).

Стажировка на рабочем месте проводится под руководством работников организации, назначенных ответственными за организацию и проведение стажировки на рабочем месте локальным нормативным актом работодателя и прошедших обучение по охране труда в установленном порядке. Количество работников организации, закрепленных за работником, ответственным за организацию и проведение стажировки на рабочем месте, устанавливается работодателем с учетом требований нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда.

По решению работодателя для отдельных видов работ, в том числе спасательных работ, могут быть предусмотрены периодические тренировки и (или) учения. В состав этих тренировок и (или) учений должно быть включено закрепление практических навыков использования (применения) необходимых средств индивидуальной защиты. Периодичность и содержание таких тренировок и (или) учений определяется работодателем с учетом требований, установленных нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда.

Требования к порядку проведения стажировки на рабочем месте, к работникам, ответственным за организацию и проведение стажировки на рабочем месте, а также к продолжительности и месту проведения стажировки на рабочем месте устанавливаются локальными нормативными актами работодателя с учетом мнения профсоюзного или иного уполномоченного работниками органа (при наличии). При этом продолжительность стажировки на рабочем месте должна составлять не менее 2 смен.

III. Организация и проведение стажировки на рабочем месте

ПЕРЕЧЕНЬ ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ ООО «ШКОЛА ЭКСПЕРТОВ», ОТВЕТСТВЕННЫХ ЗА ПРОВЕДЕНИЕ СТАЖИРОВОК

$N_{\underline{0}}$	Наименование должности, подразделения
п.п.	
1	Начальник участка №1
2	Заведующий складом
3	Бригадир № 1
4	Бригадир № 2
5	Начальник участка №2

Председатель профкома	Генеральный директор
ООО «ШКОЛА ЭКСПЕРТОВ»	ООО «ШКОЛА ЭКСПЕРТОВ»
Сидоров Б.А.	Анохин А.В.
«	« <u>»</u> 2022 г.

Разработал:

Руководитель службы охраны труда

Иванов И.И.

III. Организация и проведение стажировки на рабочем месте стажировочный лист

1. Сведения о стажировке

Дата выдачи	11 сентября 2022 года
Фамилия, имя, отчество	Сидоров Иван Иванович
Должность (профессия) лица, направляемого на стажировку	механик
Наименование структурного подразделения	Цех №4
Фамилия, имя, отчество лица, назначенного ответственным за	Коваленко Александр Андреевич,
проведение стажировки	
Должность руководителя стажировки	бригадир звена № 1
Основание для стажировки	Вредные условия труда, подкласс 3.1, карта СОУТ № 1646, отчет
	выгружен во ФГИС 26.02.2020.
Количество смен стажировки на рабочем месте;	Пять (5)
Период проведения стажировки на рабочем месте;	11.09.2022-18.09.2022
На стажировку направил:	Руководитель службы охраны труда Иванов Владимир Владимирович

2. Программа стажировки на рабочем месте

Вопросы стажировки	Отметка об исполнении, дата
Изучение нормативной, технической документации, касающейся трудовой функции стажируемого	Пройдено,
(инструкции по охране труда, руководство по эксплуатации, паспорт, инструкция по применению оборудования, инструмента в цехе переработки молока).	13.09.2022

Порядок подготовки рабочего места в цехе переработки молока: проверка исправности применяемых в работе оборудования, инструмента и приспособлений, средств коллективной защиты. Основные вредные и опасные факторы, опасности, возникающие при выполнении трудовой функции и способы снижения профессиональных рисков в цехе переработки молока Система аварийной сигнализации и оповещения, прекращения электроснабжения и остановки технологической линии в цехе переработки молока. Действия работника в аварийной ситуации в цехе. Порядок окончания работы, сдача смены, соблюдение правил личной гигиены. Порядок ухода и хранения СИЗ в цехе переработки молока.	Пройдено,
оборудования, инструмента и приспособлений, средств коллективной защиты. Основные вредные и опасные факторы, опасности, возникающие при выполнении трудовой функции и способы снижения профессиональных рисков в цехе переработки молока Система аварийной сигнализации и оповещения, прекращения электроснабжения и остановки технологической линии в цехе переработки молока. Действия работника в аварийной ситуации в цехе. Порядок окончания работы, сдача смены, соблюдение правил личной гигиены. Порядок ухода и хранения СИЗ в цехе переработки молока.	14.09.2022
Основные вредные и опасные факторы, опасности, возникающие при выполнении трудовой функции и способы снижения профессиональных рисков в цехе переработки молока Система аварийной сигнализации и оповещения, прекращения электроснабжения и остановки технологической линии в цехе переработки молока. Действия работника в аварийной ситуации в цехе. Порядок окончания работы, сдача смены, соблюдение правил личной гигиены. Порядок ухода и хранения СИЗ в цехе переработки молока.	Пройдено,
профессиональных рисков в цехе переработки молока Система аварийной сигнализации и оповещения, прекращения электроснабжения и остановки технологической линии в проведение переработки молока. Действия работника в аварийной ситуации в цехе. Порядок окончания работы, сдача смены, соблюдение правил личной гигиены. Порядок ухода и хранения СИЗ в цехе переработки молока.	15.09.2022
Порядок окончания работы, сдача смены, соблюдение правил личной гигиены. Порядок ухода и хранения СИЗ в цехе переработки молока.	Пройдено,
цехе переработки молока. Действия работника в аварийной ситуации в цехе. 17.0 Порядок окончания работы, сдача смены, соблюдение правил личной гигиены. Порядок ухода и хранения СИЗ в цехе переработки молока.	16.09.2022
Порядок окончания работы, сдача смены, соблюдение правил личной гигиены. Порядок ухода и хранения СИЗ в цехе переработки молока.	Пройдено,
переработки молока.	17.09.2022
переработки молока.	Пройдено,
18.0	18.09.2022

3. Результаты стажировки

Выводы руководителя стажировки:считаю возможным допустить к работе_
Дата допуска работника к самостоятельной работе18.09.2022
Подпись лица, проводившего стажировкуКоваленко
Подпись лица, прошедшего стажировкуСидоров

Примечание: Стажировочный лист подлежит возврату в службу охраны труда для хранения.

Получено: Иванов 18.09.2022

Программа обучения для работающих с вредными условиями труда

Генеральный директор	Председатель профкома	
ООО «ШКОЛА ЭКСПЕРТОН	ООО «ШКОЛА ЭКСПЕРТОВ»	O
Анохин А.В.	Володин А.В.	_
«»2022	«»2022 г.	« _

ПРОГРАММА ОБУЧЕНИЯ БЕЗОПАСНЫМ МЕТОДАМ И ПРИЕМАМ ВЫПОЛНЕНИЯ РАБОТ ПОВЫШЕННОЙ ОПАСНОСТИ

Наименование раздела	Изучаемые темы	Кол-во
программы		часов
а) основы охраны труда в	1) основные понятия охраны труда;	2
Российской Федерации:	2) нормативно-правовые основы охраны труда;	
	3) обеспечение прав работников на охрану труда;	
	4) государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства;	
	5) социальное партнерство в сфере труда;	
г) обучение безопасным	1) классификация опасностей. Идентификация вредных и (или) опасных производственных факторов на	1
методам и приемам	рабочем месте;	
выполнения работ	2) оценка уровня профессионального риска выявленных (идентифицированных) опасностей;	1
повышенной опасности	3) безопасные методы и приемы выполнения работ;	2
	4) меры защиты от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;	1
	5) средства индивидуальной защиты от воздействия вредных и (или) опасных производственных	1
	факторов;	
	6) разработка мероприятий по снижению уровней профессиональных рисков;	1
	7) обучение по оказанию первой помощи пострадавшим	4

	8) обучению по использованию (применению) средств индивидуальной защиты	4
д) организация обучения безопасным методам и приемам	1. Организация и проведение стажировки	1
выполнения работ повышенной опасности	2. Организация тренировки по применению СИЗ	1
	3. Организация и проведение инструктажей на рабочем месте	1
е) организация работ повышенной опасности	1. Требования охраны труда, предъявляемые к организации проведения работ повышенной опасности	2
	2. Требования к применению средств индивидуальной защиты	2
	3. Порядок применения систем обеспечения безопасности работ и средств коллективной защиты. Порядок установки при организации работ	4
	4. Действия в аварийной ситуации	4
	Итого часов	32

Программу разработал:

руководитель службы охраны труда

Иванов И.И.

IV. Организация и проведение обучения по оказанию первой помощи пострадавшим

- 33. Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим проводится в отношении следующих категорий работников:
- а) возложены обязанности по проведению инструктажа по охране труда, до допуска их к проведению указанного инструктажа по охране труда;
- б) работники рабочих профессий;
- в) лица, обязанные оказывать первую помощь пострадавшим в соответствии с требованиями нормативных правовых актов;
- г) работники, к трудовым функциям которых отнесено управление автотранспортным средством;
- д) работники, к компетенциям которых нормативными правовыми актами по охране труда предъявляются требования уметь оказывать первую помощь пострадавшим;
- е) председатель (заместители председателя) и члены комиссий по проверке знания требований охраны труда по вопросам оказания первой помощи пострадавшим, лица, проводящие обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, специалисты по охране труда, а также члены комитетов (комиссий) по охране труда;
- ж) иные работники по решению работодателя.
- 34. Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим может проводиться как в рамках обучения требованиям охраны труда у работодателя, в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, так и в виде самостоятельного процесса обучения.
- 35. Обучение работников по оказанию первой помощи пострадавшим проводится организацией или работодателями с привлечением работников или иных специалистов, имеющих подготовку по оказанию первой помощи в **объеме не менее 8 часов** и в соответствии с примерными перечнями тем, предусмотренными приложением N 2,

не менее 8 часов в случае организации самостоятельного процесса обучения по этому виду обучения. не менее **50 процентов** общего количества учебных часов. но **не позднее 60 календарных дней** после заключения трудового договора или перевода на другую работу соответственно. Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим проводится не реже **одного раза в 3 года**.

V. Организация и проведение обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты

- 38. Обучению по использованию (применению) средств индивидуальной защиты подлежат работники, применяющие средства индивидуальной защиты, применение которых требует практических навыков. Работодатель утверждает перечень средств индивидуальной защиты, применение которых требует от работников практических навыков в зависимости от степени риска причинения вреда работнику. При выдаче средств индивидуальной защиты, применение которых не требует от работников практических навыков, работодатель обеспечивает ознакомление со способами проверки их работоспособности и исправности в рамках проведения инструктажа по охране труда на рабочем месте.
- 39. Программа обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты для работников, использующих специальную одежду и специальную обувь, включает обучение методам ее ношения, а для работников, использующих остальные виды средств индивидуальной защиты, обучение методам их применения.
- В рамках проведения обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты работники, использующие специальную одежду и специальную обувь, должны быть обучены методам их ношения. Работники, использующие остальные виды средств индивидуальной защиты, должны быть обучены методам их применения.
- 40. Обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты может проводиться как в рамках обучения требованиям охраны труда у работодателя, в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, так и отдельно в виде самостоятельного процесса обучения в соответствии с Правилами. В первом случае вопросы использования (применения) средств индивидуальной защиты включаются в программы обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты. Председатель (заместители председателя) и члены комиссий по проверке знания требований охраны труда по вопросам использования (применения) средств индивидуальной защиты, лица, проводящие обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, специалисты по охране труда, а также члены комитетов (комиссий) по охране труда проходят обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда.
- 41. Программы обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты содержат практические занятия по формированию умений и навыков использования (применения) средств индивидуальной защиты в объеме не менее 50 процентов общего количества учебных часов с включением вопросов, связанных с осмотром работником средств индивидуальной защиты до и после использования. Практические занятия проводятся с применением технических средств обучения и наглядных пособий. Актуализация программы обучения работников по использованию (применению) средств индивидуальной защиты осуществляется в случаях, указанных в пунктах 50 и 51 настоящих Правил. Вновь принимаемые на работу работники, а также работники, переводимые на другую работу, проходят обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты в сроки, установленные работодателем, но не позднее 60 календарных дней после заключения трудового договора или перевода на другую работу соответственно.

Обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты проводится не реже одного раза в 3 года.

42. Обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты заканчивается проверкой знания требований охраны труда по вопросам использования (применения) средств индивидуальной защиты, требования к проведению которой установлены положениями раздела VII настоящих Правил. В случае если темы использования (применения) средств индивидуальной защиты включены в программы обучения требованиям охраны труда, проверка знания требований охраны труда по вопросам использования (применения) средств индивидуальной защиты может быть совмещена с проверкой знания требований охраны труда после обучения требованиям охраны труда. Результаты проверки знания требований охраны труда по вопросам использования (применения) средств индивидуальной защиты оформляются в соответствии с требованиями раздела VIII настоящих Правил.

VI. Организация и проведение обучения требованиям охраны труда

- 46. Обучение требованиям охраны труда в зависимости от категории работников проводится:
- а) по программе обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда продолжительностью не менее 16 часов;
- б) по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков, продолжительностью не менее 16 часов;
- в) **по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности**, к которым предъявляются дополнительные требования в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда.
- 49. "б" и "в" пункта 46 настоящих Правил, должны содержать практические занятия по формированию умений и навыков безопасного выполнения работ в объеме не менее **25 процентов** общего количества учебных часов. Практические занятия должны проводиться с применением технических средств обучения и наглядных пособий.
- 53. Обучению требованиям охраны труда подлежат следующие категории работников:
- а) работодатель (руководитель организации), заместители руководителя организации, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда, руководители филиалов и их заместители, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда, по программе обучения требованиям охраны труда, указанной в подпункте "а" пункта 46 настоящих Правил;
- б) руководители структурных подразделений организации и их заместители, руководители структурных подразделений филиала и их заместители по программам обучения требованиям охраны труда, указанным в подпунктах "а" и "б" пункта 46 настоящих Правил; в) работники организации, отнесенные к категории специалисты. по программе обучения требованиям охраны труда, указанной в подпу
- в) работники организации, отнесенные к категории специалисты, по программе обучения требованиям охраны труда, указанной в подпункте "б" пункта 46 настоящих Правил;
- г) специалисты по охране труда по программам обучения требованиям охраны труда, указанным в подпунктах "а" и "б" пункта 46 настоящих Правил;
- д) работники рабочих профессий по программе обучения требованиям охраны труда, указанной в подпункте "б" пункта 46 настоящих Правил;
- е) члены комиссий по проверке знания требований охраны труда, лица, проводящие инструктажи по охране труда и обучение требованиям охраны труда, по программе обучения требованиям охраны труда, указанной в подпункте "б" пункта 46 настоящих Правил, а также по программам, обязательным для работников, в отношении которых проводится проверка знания требований охраны труда и (или) инструктаж по охране труда, и (или) обучение требованиям охраны труда;
- ж) члены комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных

VI. Организация и проведение обучения требованиям охраны труда

- 54. Если трудовая деятельность отдельных категорий работников, указанных в подпункте "в" пункта 53 настоящих Правил, связана с опасностями, источниками которых являются персональные электронно-вычислительные машины (персональные компьютеры), аппараты копировально-множительной техники настольного типа, единичные стационарные копировально-множительные аппараты, используемые периодически для нужд самой организации, иная офисная организационная техника, а также бытовая техника, не используемая в технологическом процессе производства, и при этом другие источники опасности отсутствуют, а условия труда по результатам специальной оценки условий труда являются оптимальными или допустимыми 56. Перечень профессий и должностей работников, ответственных за организацию работ повышенной опасности, подлежащих обучению требованиям охраны труда по программе обучения требованиям охраны труда, указанной в подпункте "в" пункта 46 настоящих Правил, утверждается работодателем. 57. В случае если работник, являющийся членом комитета (комиссии) по охране труда, уполномоченным (доверенным) лицом по охране труда профессиональных союзов или иным уполномоченным работником представительных органов организаций, в рамках выполнения своих непосредственных должностных обязанностей прошел обучение по программам обучения требованиям охраны труда, указанным в подпунктах "а" и "б" пункта 46 настоящих Правил, повторное обучение не требуется.
- 59. Плановое обучение требованиям охраны труда по программам обучения требованиям охраны труда, указанным в подпунктах "а" и "б" пункта 46 настоящих Правил, проходят работники с периодичностью не реже одного раза в **3 года.**
- 60. Требования к периодичности проведения планового обучения работников требованиям охраны труда по программам обучения требованиям охраны труда, указанным в подпункте "в" пункта 46 настоящих Правил, устанавливаются соответствующими нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда, или в случае отсутствия указанных требований не реже 1 раза в год.
- 61. Внеплановое обучение работников требованиям охраны труда должно быть организовано в случаях, указанных в подпунктах "а", "б" и "г" пункта 50 настоящих Правил, в течение 60 календарных дней со дня их наступления, если иное не определено требованием должностных лиц федеральной инспекции труда при установлении несоответствия программы обучения требованиям охраны труда, установленным в нормативных правовых актах. Внеплановое обучение работников по основанию, предусмотренному подпунктом "а" пункта 50 настоящих Правил, проводится по требованию Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации. Внеплановое обучение работников в случаях, предусмотренных пунктом 50 настоящих Правил, проводится в объеме требований охраны труда, послуживших основанием для актуализации программ обучения после их актуализации. 62. Вновь принимаемые на работу работники, а также работники, переводимые на другую работу, проходят обучение требованиям охраны труда в сроки,
- оглановы принимаемые на расоту расотники, а также расотники, переводимые на другую расоту, проходят сосучение тресованиям охраны труда установленные работодателем, но не позднее 60 календарных дней после заключения трудового договора или перевода на другую работу, за исключением случаев, предусмотренных пунктом 7 настоящих Правил.

VII. Организация проверки знания требований охраны труда

- 72. Для проведения проверки знания требований охраны труда работников после прохождения обучения по вопросам оказания первой помощи пострадавшим, по вопросам использования (применения) средств индивидуальной защиты, в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, у работодателя создаются комиссии по проверке знания требований охраны труда работников в составе не менее 3 человек председателя, заместителя (заместителей) председателя (при необходимости) и членов комиссии.
- 73. В состав комиссий по проверке знания требований охраны труда у работодателя, в том числе по вопросам оказания первой помощи пострадавшим, по вопросам использования (применения) средств индивидуальной защиты, по вопросам охраны труда, могут включаться руководители и специалисты структурных подразделений, руководители и специалисты служб охраны труда, лица, проводящие обучение по охране труда. Также в состав комиссии включаются по согласованию представители выборного профсоюзного органа, представляющего интересы работников такой организации, в том числе уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов (при наличии).
 74. Работники, включаемые в состав комиссий по проверке знания требований охраны труда, проходят обучение по программам обучения требованиям охраны труда, предусмотренным подпунктами "а" и "б" пункта 46 настоящих Правил.
- 76. У работодателя могут быть сформированы специализированные комиссии по проверке знания требований охраны труда у работников, прошедших обучение по программам по оказанию первой помощи пострадавшим и (или) использованию (применению) средств индивидуальной защиты в случае организации самостоятельного (без объединения с обучением требованиям охраны труда) обучения работников по оказанию первой помощи пострадавшим и по использованию (применению) средств индивидуальной защиты. Работники, входящие в состав указанных специализированных комиссий проходят обучение
- по соответствующим специализации комиссии программам, предусмотренным пунктами 34 и 38 настоящих Правил.

 77. В организации допускается функционирование единой комиссии по проверке знания требований охраны труда работников, прошедших обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты и обучение требованиям охраны труда (далее единая комиссия). При этом работники, входящие в состав единой комиссии, проходят обучение в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, по всем программам обучения по охране труда, предусмотренным пунктами 34, 39 и 46 настоящих Правил.
- 79. Работник, показавший в рамках проверки знания требований охраны труда неудовлетворительные знания, не допускается к самостоятельному выполнению трудовых обязанностей и направляется работодателем в течение 30 календарных дней со дня проведения проверки знания требований охраны труда повторно на проверку знания требований охраны труда.

VIII. Оформление документов и записей о планировании и регистрации проведения обучения по охране

труда

93. Протокол проверки знания требований охраны труда работников подписывается председателем (заместителем председателя) и членами комиссии по проверке знания требований охраны труда. Допускается возможность ведения протокола проверки знания требований охраны труда работников в электронном виде с использованием электронной подписи или любого другого способа, позволяющего идентифицировать личность работника, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

IX. Требования к организации и проведению обучения требованиям охраны труда, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты работодателем (без привлечения организаций и индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда)

- 96. Работодатель, проводящий обучение работников требованиям охраны труда, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, должен иметь:
- а) материально-техническую базу в виде мест обучения работников или учебных помещений, а также оборудования, технических средств обучения для осуществления процесса обучения по охране труда;
- б) учебно-методическую базу в виде программ обучения по охране труда и учебных материалов для каждой программы обучения по охране труда;
- в) не менее 2 лиц, проводящих обучение по охране труда, в штате организации или специалистов, привлекаемых по договорам гражданско-правового характера;
- г) комиссию по проверке знания требований охраны труда, сформированную в соответствии с положениями раздела VII настоящих Правил.
- 97. Количество мест обучения работников должно определяться исходя из численности работников организации и составлять не менее одного места обучения на 100 работников организации, которым необходимо проведение обучения по охране труда. Места обучения по охране труда работников должны быть оснащены необходимым оборудованием, обеспечены нормативными правовыми актами, учебно-методическими материалами и материалами для проведения проверки знания требований охраны труда, информационно-справочными системами, обеспечивающими освоение работниками программ обучения по охране труда и прохождение проверки знания требований охраны труда в полном объеме.
- 98. При организации обучения по охране труда допускается использовать в качестве мест обучения по охране труда рабочие места работников, оснащенные необходимым оборудованием, обеспеченные нормативными правовыми актами, учебно-методическими материалами и материалами для проведения проверки знания требований охраны труда, информационно-справочными системами, обеспечивающими освоение работниками программ обучения по охране труда и прохождение проверки знания требований охраны труда в полном объеме.
- 99. Работодатель проводит обучение работников требованиям охраны труда, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты после регистрации в реестре индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда, в соответствии с требованиями раздела XI настоящих Правил, при условии внесения информации о нем в личный кабинет индивидуального предпринимателя, юридического лица, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда, в информационной системе охраны труда Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации.

XI. Реестр организаций и индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда (в части обучения по охране труда), реестр индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда, и реестр обученных по охране труда лиц

- 104. Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации осуществляет формирование и 1 ведение реестра организаций и индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда (в части обучения по охране труда), 2 реестра индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда, и 3 реестра обученных лиц.
- 105. Регистрация в реестре индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда, осуществляется в уведомительном порядке.
- 106. Индивидуальные предприниматели и юридические лица, осуществляющие деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда, соответствующие требованиям пунктов 96 98 настоящих Правил и проинформировавшие Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации о намерении осуществлять деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда (далее намерение осуществлять деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда), подлежат регистрации в реестре индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда, с указанием следующих сведений:.....
- 107. Регистрация уведомления осуществляется посредством заполнения работодателем электронной формы в информационной системе охраны труда Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации. Уведомление подписывается электронной подписью, вид которой установлен законодательством Российской Федерации для подписания таких документов.
- 108. Регистрация работодателя в реестре индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда, осуществляется Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации в течение 5 рабочих дней со дня поступления намерения осуществлять деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда, предусмотренного пунктом 106 настоящих Правил.

XII. Заключительные положения

122. Ответственность за актуальность и полноту информации, содержащейся в программах обучения по охране труда, несет руководитель организации или индивидуальный предприниматель, оказывающие услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, или работодатель в случае проведения обучения в организации. Ответственность за определение работников, которым необходимо пройти обучение по охране труда, организацию процесса обучения по охране труда и процедуры проверки знания требований охраны труда работников возлагается на работодателя.

123. Оценка соблюдения работодателями требований настоящих Правил осуществляется в рамках федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Программы обучения работодателей и работников вопросам охраны труда			
Наименование программы	Требования		
Программа обучения требованиям охраны труда	совокупность обучения по 3-м программам составляет не менее 40 часов		
Программа обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда	 ✓ продолжительность не менее 16 часов; ✓ разрабатывается на основе примерных перечней тем согласно приложению № 3; ✓ должны содержать практические занятия по формированию умений и навыков безопасного выполнения работ в объеме не менее 25 процентов общего количества учебных часов; ✓ периодичность не реже одного раза в 3 года; ✓ итоговый документ - протокол 		
Программа обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков	 уазрабатывается на основе примерных перечней тем согласно приложению № 3; должны содержать практические занятия по формированию умений и навыков безопасного выполнения работ в объеме не менее 25 процентов общего количества учебных часов; периодичность не реже одного раза в 3 года; 		

Программа обучения безопасным методам и обучению подлежат работники, непосредственно выполняющие работы повышенной опасности, и лица, ответственные за организацию, выполнение и контроль работ повышенной

разрабатывается на основе примерных перечней тем согласно приложению № 2;

приемам выполнения работ повышенной опасности; опасности минимальная продолжительность не установлена; должны содержать практические занятия по формированию умений и навыков безопасного выполнения работ в объеме не менее 25 процентов общего количества учебных часов; периодичность не реже одного раза в год; итоговый документ - протокол Программа обучения по использованию для работников, использующих специальную одежду и специальную обувь, включает обучение методам ее ношения, а для работников, использующих остальные виды средств индивидуальной защиты, - обучение методам их применения; (применению) средств индивидуальной может проводиться как в рамках обучения требованиям охраны труда у работодателя, в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению зашиты работодателей и работников вопросам охраны труда, так и отдельно в виде самостоятельного процесса обучения;

должны содержать практические занятий в объеме не менее 50 процентов общего количества учебных часов с включением вопросов, связанных с осмотром работником средств

вновь принимаемые на работу работники, а также работники, переводимые на другую работу, проходят обучение не позднее 60 календарных дней после заключения трудового

требования к педагогам: специалисты, имеющие подготовку по оказанию первой помощи в объеме не менее 8 часов и в соответствии с примерными перечнями тем,

предусмотренными приложением № 2, и прошедшие подготовку по программам дополнительного профессионального образования повышения квалификации по подготовке

программа должна содержать практические занятия по формированию умений и навыков оказания первой помощи пострадавшим в объеме не менее 50 процентов общего

периодичность 1 раз в 3 года; итоговый документ - протокол

количества учебных часов. периодичность 1 раз в 3 года; итоговый документ - протокол

продолжительность не менее 8 часов;

Программа обучения по оказанию первой

помощи пострадавшим

индивидуальной защиты до и после использования;

договора или перевода на другую работу соответственно;

преподавателей, обучающих приемам оказания первой помощи;

С 1 сентября 2022 г. вступает в силу новый порядок обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда		
Вид обучения	Характеристики	
Обучение оказанию первой помощи	Категории обучающихся (п.33 Порядка): ✓ инструктирующие и обучающие оказанию первой помощи;	
пострадавшим	✓ рабочие;✓ лица, обязанные уметь оказывать первую помощь согласно НПА;	
	✓ руководитель организации, члены комиссии по проверке знаний, специалисты по охране труда, члены комиссий по охране труда, уполномоченные по охране труда.	
	 ✓ иные работники по решению работодателя. Требования к программе обучения: 	
	 8 часов, если обучение выделено в отдельную программу; 4 часа, если обучение проводится вместе с обучением по охране труда. 	

Обучение можно организовать как в рамках обучения по охране труда, так и по отдельной программе, но не реже одного раза в три года.

Если работодатель составляет <u>отдельную программу</u>, результаты фиксируются в протоколе.

Удостоверение не требуется. Если же обучение проходит в рамках единой программы обучения по охране труда, проверку знаний можно объединить с оформлением одного протокола.

УМК;

http://allfirstaid.ru/node/875

https://www.mchs.gov.ru/deyatelnost/bezopasnost-grazhdan

https://last.mednet.ru/umk

Периодичность — не реже раза в три года.

Примечание:





Современные средства иммобилизации









РУДА











ТК РФ Статья 228. Обязанности работодателя при несчастном случае

При несчастных случаях, указанных в статье 227 настоящего Кодекса, работодатель (его представитель) обязан:

- 1. немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в медицинскую организацию (в случаях не возможного приезда скорой помощи);
- 1.1. Осмотр места происшествия где произошел НС, оценить вероятность воздействия опасных факторов.
- 1.2. Оценить состояние пострадавшего.
- 1.3. Вызвать самостоятельно скорую помощь, если никого нет рядом, либо указать на конкретного человека, которому необходимо сделать звонко по номеру 112.
- 1.4. Передать сведения, пол, примерный возраст, состояние.
- 1.5. Приступить к оказанию первой помощи (делать это параллельно с вызовом) время потраченное в пустую для пострадавшего, может быть последним.
- 2. принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной или иной чрезвычайной ситуации и воздействия травмирующих (опасных) факторов на других лиц;
- 3. сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку, какой она была на момент происшествия, если это не угрожает жизни и здоровью других лиц и не ведет к катастрофе, аварии или возникновению иных чрезвычайных обстоятельств, а в случае невозможности ее сохранения зафиксировать сложившуюся обстановку (составить схемы, провести фотографирование или видеосъемку, другие мероприятия);
- 4. в установленный настоящим Кодексом срок проинформировать о несчастном случае органы и организации, указанные в настоящем Кодексе, других федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, а о тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом также родственников пострадавшего;
- 5. принять иные необходимые меры по организации и обеспечению надлежащего и своевременного расследования несчастного случая и оформлению материалов расследования в соответствии с настоящей главой.

TRAIALIACTDATIADIII IC

DIC

Ч.1 Нарушение требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и

иных нормативных актах.

Ч.3. Допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения

обучения и проверки знаний по охране труда.

Ч.4. 2. Нарушение работодателем установленного порядка проведения специальной

оценки условий труда на рабочих местах или ее непроведение:

Состав административного правонарушения 5.27.1 КоАП РФ для должностных

Размеры административного наказания (штрафов)

ЛИЦ

2-5 тыс.

15-20 тыс.

5-10 тыс.

для юридических

ЛИЦ

50-80 тыс.

110-130 тыс.

60-80 тыс.

Школа экспертов



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИ**В**ы

АЛЕКСЕЙ АНОХИН

Кандидат экономических наук

Внештатный преподаватель ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России

Сертифицированный специалист NEBOSH по охране труда и Национального Совета по Реанимации (эксперт/практик)

Сертифицированный лектор – Российского Общества



8 (929) 508-01-48 info@expschool.ru expschool.ru

