

Изменения в работе с персональными данными

СПИКЕР

Роман Кондратюк

Юрист, эксперт по трудовому праву



Изменения с 1 сентября 2022 года

Статья 6

1. Настоящий Федеральный закон вступает в силу с 1 сентября 2022 года, за исключением положений, для которых настоящей статьёй установлен иной срок вступления их в силу.
2. Пункт 7, абзац пятый подпункта "а" пункта 10, подпункт "г" пункта 13, подпункт "д" пункта 14, подпункт "г" пункта 15 статьи 1, статьи 3, 4 и 5 настоящего Федерального закона вступают в силу с **1 марта 2023 года**.

Федеральный закона от 14.07.2022 № 266-ФЗ

Согласия на обработку персональных данных

Должны быть:

До 1 сентября 2022-го:

- ✓ конкретными
- ✓ информированными
- ✓ сознательными

С 1 сентября 2022-го:

- ✓ предметными
- ✓ однозначными

ч. 1 ст. 9 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ



Согласия на обработку менять не нужно

Обработка персональных данных работника может осуществляться **исключительно** в целях:

- обеспечения соблюдения законов и иных нормативных правовых актов;
- содействия работникам в трудоустройстве, получении образования и продвижении по службе;
- обеспечения личной безопасности работников;
- контроля количества и качества выполняемой работы;
- обеспечения сохранности имущества.

п. 1 ч. 1 ст. 86 ТК

Виды согласий на обработку персональных данных



Стандартное. Которое подписывают сотрудники при приеме на работу.



На адресную передачу. Согласие на обработку в части предоставления персональных данных.



На распространение. Согласие на обработку персональных данных, разрешенных субъектом для распространения.

Согласия на обработку персональных данных в части их предоставления

Необходимо соблюдать требования статьи 86 ТК и Закона о персональных данных:

- ✓ обеспечение соблюдения законов и иных нормативных правовых актов
- ✓ содействие работникам в трудоустройстве, получении образования и продвижении по службе
- ✓ обеспечение личной безопасности работников
- ✓ контроль количества и качества выполняемой работы
- ✓ обеспечение сохранности имущества
- ✓ предметно
- ✓ однозначно



Пример

В целях обеспечения соблюдения законов и иных нормативных правовых актов, в частности для перечисления мне заработной платы, даю согласие ООО «Альфа» на автоматизированную, а также без использования средств автоматизации обработку персональных данных, а именно на предоставление персональных данных в ПАО «Банк ВТБ».

Согласия на распространение персональных данных

Составляется по другим правилам:

- ✓ оформляется отдельно от иных согласий

п. 1 ч. 1 ст. 86 ТК

- ✓ должно содержать цель (цели) обработки персональных данных

приказ Роскомнадзора от 24.02.2021 № 18

Сообщение работнику о том, что необходимо получить его персональные данные

Все персональные данные работника следует получать у него самого:

- ✓ Если персональные данные работника возможно получить только у третьей стороны, то работник должен быть уведомлен об этом заранее и от него должно быть получено письменное согласие.
- ✓ Работодатель должен сообщить работнику о целях, предполагаемых источниках и способах получения персональных данных, а также о характере подлежащих получению персональных данных и последствиях отказа работника дать письменное согласие на их получение.

п. 3 ч. 1 ст. 86 ТК

Сообщение работнику

Если персональные данные получены не от субъекта персональных данных, оператор обязан предоставить субъекту следующую информацию:

- ✓ наименование либо фамилия, имя, отчество и адрес оператора или его представителя
- ✓ цель обработки персональных данных и ее правовое основание
- ✓ предполагаемых пользователей персональных данных
- ✓ установленные Законом о персональных данных права субъекта персональных данных
- ✓ источник получения персональных данных
- ✓ перечень персональных данных

ч. 3 ст. 18 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ



Уведомление о персональных данных

Оператор до начала обработки персональных данных обязан уведомить Роскомнадзор.

- до 1 сентября обработка в соответствии с трудовым законодательством была в списке исключений;
- с 1 сентября каждый работодатель обязан уведомить Роскомнадзор (письмо от 19.08.2022 № 08-75348);
- ✓ Иначе: штраф в 5000 руб. (ст. 19.7 КоАП).

ст. 22 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ

Как уведомить Роскомнадзор



Проверить компанию в реестре.

Портал Роскомнадзора:

<https://pd.rkn.gov.ru/operators-registry/operators-list/>

Если ее там нет: отправить уведомление. На бумаге или через портал: <https://pd.rkn.gov.ru/operators-registry/notification/form/>



Если компания есть в реестре.

Проверить актуальность сведений о компании в реестре.

Если сведения неактуальны. Отправить письмо об изменениях на бумаге или через портал: <https://pd.rkn.gov.ru/operators-registry/notification/updateform/>



Ответы на обращения сотрудников

Сотрудник может:

- запросить информацию, как в компании обрабатывают его персональные данные;
- попросить показать документы с его персональными данными;
- потребовать прекратить обработку

По новым правилам направить сотруднику ответ нужно в течение 10 рабочих дней. Если вам нужно больше времени, направьте сотруднику мотивированное уведомление с причинами, почему не можете ответить в срок. Тогда у вас будет еще 5 рабочих дней, чтобы доработать ответ.

ст. 20 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ



Изменения с 1 марта 2023 года

- пункт 7: Трансграничная передача
- абзац пятый подпункта "а" пункта 10: Положение о персональных данных и Положение о защите персональных данных

Федеральный закона от 14.07.2022 № 266-ФЗ

Положение о защите персональных данных

Больше не может быть частью Положения о персональных данных

1. Оператор обязан принимать меры, необходимые и достаточные для обеспечения выполнения обязанностей, предусмотренных настоящим Федеральным законом и принятыми в соответствии с ним нормативными правовыми актами. Оператор самостоятельно определяет состав и перечень мер, необходимых и достаточных для обеспечения выполнения обязанностей, предусмотренных настоящим Федеральным законом и принятыми в соответствии с ним нормативными правовыми актами, если иное не предусмотрено настоящим Федеральным законом или другими федеральными законами. К таким мерам **могут**, в частности, **относиться**:

1. Оператор обязан принимать меры, необходимые и достаточные для обеспечения выполнения обязанностей, предусмотренных настоящим Федеральным законом и принятыми в соответствии с ним нормативными правовыми актами. Оператор самостоятельно определяет состав и перечень мер, необходимых и достаточных для обеспечения выполнения обязанностей, предусмотренных настоящим Федеральным законом и принятыми в соответствии с ним нормативными правовыми актами, если иное не предусмотрено настоящим Федеральным законом или другими федеральными законами. К таким мерам, в частности, **относятся**:

(в ред. Федерального закона от 14.07.2022 N 266-ФЗ)

Положение о защите персональных данных

До 1 марта 2023 года могут относиться:

2) издание оператором, являющимся юридическим лицом, документов, определяющих политику оператора в отношении обработки персональных данных, локальных актов по вопросам обработки персональных данных, а также локальных актов, устанавливающих процедуры, направленные на предотвращение и выявление нарушений законодательства Российской Федерации, устранение последствий таких нарушений;

Положение о защите персональных данных

После 1 марта 2023 года относятся:

2) издание оператором, являющимся юридическим лицом, документов, определяющих политику оператора в отношении обработки персональных данных, локальных актов по вопросам обработки персональных данных, определяющих для каждой цели обработки персональных данных категории и перечень обрабатываемых персональных данных, категории субъектов, персональные данные которых обрабатываются, способы, сроки их обработки и хранения, порядок уничтожения персональных данных при достижении целей их обработки или при наступлении иных законных оснований, а также локальных актов, устанавливающих процедуры, направленные на предотвращение и выявление нарушений законодательства Российской Федерации, устранение последствий таких нарушений. Такие документы и локальные акты не могут содержать положения, ограничивающие права субъектов персональных данных, а также возлагающие на операторов не предусмотренные законодательством Российской Федерации полномочия и обязанности;



Трансграничная передача

- Если передаете персональные данные за границу, нужно до 1 марта 2023 года уведомить Роскомнадзор

ч. 5 ст. 6 Федерального закона от 14.07.2022 № 266-ФЗ



Трансграничная передача

- Выяснить у иностранного оператора:
 - ✓ наименование;
 - ✓ контактную информацию: номера телефонов, почтовые и электронные адреса;
 - ✓ какие меры защиты будет принимать;
 - ✓ в каком случае прекратит обрабатывать данные;

Если страна не является стороной Конвенции Совета Европы и ее не включили в приказ Роскомнадзора от 15.03.2013 № 274

- информацию о правовом регулировании в области персональных данных в стране.

ст. 12 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ

Трансграничная передача



Если страна не является стороной Конвенции и ее нет в приказе Роскомнадзора. Придется ждать ответа Роскомнадзора в течение 10 рабочих дней. Если ответ не пришел, данные можно отправлять.



Если страна является стороной Конвенции либо есть в приказе Роскомнадзора. Передать данные за границу можно сразу, не дожидаясь ответа Роскомнадзора.



Нужно ли уведомлять Роскомнадзор о каждом приеме сотрудника на работу

Нет, уведомление отправляется однократно. В случае если сведения о компании, которые есть в уведомлении, изменились, нужно отправить информационное письмо.

ст. 22 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ



Нужно ли уведомлять Роскомнадзор обособленному подразделению организации в другой местности

Нет, уведомить Роскомнадзор должна только головная организация.
Поскольку это обязанность оператора — юридического лица.

ст. 3 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ

Спасибо за внимание!